

## **DARBA SAMAKSAS PRINCIPI**

SIA “Rēzeknes satiksme” ir izstrādāti “Noteikumi par darba samaksu SIA “ Rēzeknes satiksme” (RS)”.

- Noteikumu mērķis ir sekmēt RS mērķiem un attīstības stratēģijai atbilstošas personāla politikas realizāciju, darba samaksas līdzsvarotību un konkurētspēju darba tirgū.
- Darba samaksa viena mēnešalgu grupas/kategorijas ietvaros var atšķirties, ņemot vērā darbinieka kvalifikāciju, darba ražīgumu, jaunradi un citus ar darba kvalitāti saistītos faktoros.
- Taisnīguma princips paredz vienlīdzīgu samaksu par vienādas vērtības darbu, nosakot, savstarpēji salīdzināmu pamatalgu amatos, ņemot vērā šo amatu relatīvo vērtību uzņēmumā. Darba samaksas elementi uz visiem darbiniekiem tiek attiecināti vienādā apmērā, atbilstoši vienlīdzīgu tiesību principiem.
- RS iekšējos normatīvajos dokumentos, kas raksturo darba samaksas sistēmu, ir sniegts skaidrojums par visiem darba samaksas principiem un kārtību, kā veidojas darbinieka mēneša darba alga, ar nolūku nodrošināt vienādu izpratni un to piemērošanu.
- RS pastāvīgi seko, lai darba samaksas sistēmas elementi un darba samaksas līmenis ir salīdzināms ar citiem radniecīgiem un konkurētspējīgiem uzņēmumiem Latvijā.
- RS rūpējas, lai tiktu nodrošināta atbilstoša darba vide darbiniekiem, novērsti darba vides riska faktori, kas apdraud darbinieku veselību un dzīvību, kā arī veikti citi darba aizsardzības pasākumi.
- Noteikumi paredz darbiniekiem sociālās garantijas.